

# 浙江交工集团股份有限公司

## 2017 应届毕业生招聘简章

### 一、集团简介

浙江省交通工程建设集团有限公司是浙江省唯一一家具有国家公路工程施工总承包特级资质及公路行业设计甲级资质的专业公路施工企业（拥有直属大型设计院），同时具有公路路面工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、隧道工程专业承包壹级、公路交通工程专业承包交通安全设施、港口与航道工程施工总承包贰级和城市轨道交通工程专业承包资质，是浙江省内规模最大、实力最强的交通工程施工企业。

集团下设 6 家分公司和 14 家子公司，现有职工 5000 余名，各类经营管理和专业技术人员超过 4000 名，从业人员 4 万余名；有各种先进施工机械及试验检测仪器 5000 余台（套）。集团总资产近 100 亿元人民币，年施工产值超 200 亿元人民币。主要经营：道路、桥梁、隧道、港口、航道、船闸、机场、市政、铁路、城市轨道及地下管廊等交通工程施工、设计、技术服务；材料试验；商品混凝土、建筑材料的销售；工程机械的修造和租赁；交通基础设施投资、工程项目管理；开展对外经济技术合作业务，经营进出口业务。

集团为全国交通企业百强、全国建筑业先进企业、中国建筑业竞争力百强企业，连续几届均被浙江省工商局评为信用 AAA 级“守合同重信用”单位。

### 二、招聘岗位及人数

因公路工程施工、铁路、港航、地下工程、设计、养护等业务发展需要，诚聘下列专业技术人才。

序号	岗位	学历	招聘专业	招聘人数
----	----	----	------	------

1	道桥施工技术员	本科	公路工程、桥梁工程、工程管理	280
2	市政与地下工程	本科	隧道与地下工程、岩土工程、给排水、市政	180
3	铁路工程	本科	铁道工程、轨道与地下工程	40
4	测量工程技术	本科	测绘、工程测量	60
5	合同、预算、造价	本科	造价、市政造价、预算	70
6	试验检测	本科	道路工程材料、无机非金属材料	82
7	工程机械	本科	工程机械、机电一体化、铁路自动化控制	95
8	设计岗位	硕士及以上	道路与铁路、桥梁、隧道、岩土、	12
9	安全管理	本科	安全工程、土木工程类、采矿工程	77
10	财务管理	本科	会计、审计、统计	76
11	金融、市场营销	硕士	金融、应用数学、统计	2
12	行政党建	本科	文秘、汉语言文学、新闻学、行政管理、党史、中文	60
13	人力资源	本科及以上	人力资源	15
14	法律	本科	法律相关专业	5
15	外语	本科及以上	英语、法语、西班牙语	6
	合计			1060

### 三、招聘要求

1. 全日制本科及以上学历。
2. 有志在交通建设行业生产一线从事工程项目管理工作。
3. 具备良好的道德修养、扎实的专业知识、较强的实践动手能力。
4. 具备较好的理解、沟通和组织能力，具有较强团队协作和吃苦耐劳精神，服从分配。
5. 具有较好的身体素质、五官端正、无传染性疾病。
6. 党员、有社团工作经验、相关专业实习经验优先。

#### 四、薪酬福利待遇

1、与员工签订正式劳动合同，按照国家规定缴纳社会保险（五险）、住房公积金和企业年金；

2、本科毕业生见习期收入为6万元，转正后普通员工年收入约8万元，岗变薪变，浙省外项目年根据省份及工作区域不同，为省内的1-1.4倍。

3、项目部执行综合工时制，项目部实行集中休假，要求每周至少休假一天，在不影响工作情况下，安排集中调休。员工工作满一年，按照劳动合同法规定享受带薪年假。

4、公司提供为员工购买保险、每年安排进行体检、传统节日发放过节费、提高用餐补助、通信补助、疗休养等。

#### 七：公司地址及联系方式

1、公司地址：杭州市滨江区江陵路2031号钱江大厦

2、集团人力资源部电话：0571-85171358

3、电子邮箱：renliziyuanbu@zjjtgc.com

4、集团网址：<http://www.zjjtgc.com>

#### 八：西南交通大学犀浦校区招聘会的时间和地点

时间：2016年9月26日9：30-12：00

地点：X8527

欢迎土木工程学院、机械工程学院、地球科学与环境工程学院、外国语学院、经济管理学院等相关学院的本科生和研究生参加！

道筑至诚 德贯八方



浙江交工集团股份有限公司

# 2017应届毕业生招聘宣讲会

## ▼ 一、集团概况

### 1.1浙江省交通投资集团概况

浙江省交通投资集团是根据浙江省人民政府要求组建而成的一家省级交通类国有资产营运机构。集团成立于2001年12月，注册资本50亿元。

集团主要经营高速公路及衍生产业、金融证券、交通工程建设、水上运输及港口物流、房地产开发等五大产业。截至目前，集团共有各级企业**135**家，其中全资及控股子（分）公司**28**家、参股公司**3**家，控股子公司浙江沪杭甬高速公路股份有限公司为香港上市公司。集团员工总数**20166**人。截至**2014**年底，集团资产总额 **1700**亿元，**2014**年完成合并营业收入**329.5**亿元，实现利润总额**37.6**亿元，上缴各类税金**27.2**亿元。旗下高速公路营运里程达**2546**公里，占浙江省高速公路通车总里程的**66.3%**。集团连续八年入选中国企业**500**强榜单。

**2016**年**7**月，浙江省交通投资集团有限公司和浙江省铁路投资集团有限公司重组合并为新的浙江省交通投资集团有限公司，集团合计资产总额为**2636**亿元，新的省交投成为全省最大规模的交通投融资平台。浙江省交通投资集团也从以公路建设为主的投资建设方向，拓展为公路、铁路、城际轨道交通、交通枢纽等多种交通设施建设并重。

根据今年年初浙江省“**5411**”综合交通发展战略规划的投资任务清单，“**十三五**”及未来一个时期内，浙江省交投需投资建设高速公路**18**条，合计总里程**1285**公里，铁路**20**条，合计总里程**2698**公里，都市圈城际铁路**13**条，合计总里程**609**公里，以及部分综合交通枢纽。这些项目都会在“**十三五**”期间建成或开工，合计总投资**7557**亿元。



## 一、集团概况

### 1.2浙江省交通投资集团发展总纲



# 一转二提三克艰

### 转

- 1、转思想观念。
- 2、转经营管控模式。
- 3、转工作作风。

### 提

- 1、提升作为省委省政府赋予的  
我省交通投融资平台的运行能力。
- 2、提升市场化的经营能力。
- 3、提升集团总部能力。
- 4、提升集团资本运作能力。
- 5、提升子公司的执行力。
- 6、提升全体党员领导人员的党性修养。
- 7、提升集团企业文化的内涵。

### 克艰

克服当前面临的最主要困难、制约发展的机制障碍以及久拖未决的深层次矛盾和问题。

- 1、建立完善集团“1533”投融资平台。
- 2、加快内外资源重组整合。
- 3、推进落实高速公路建设“五个一批”任务。
- 4、充分发挥沪杭甬平台作用。
- 5、全力推进资产证券化工作。
- 6、积极培育新的盈利性主业。
- 7、全力推进水上运输和房地产板块解困。
- 8、切实加强集团管控和党的建设和文化建设。

## ▼ 一、集团概况

### 1.3 浙江交工集团概况

浙江交工集团股份有限公司是浙江省交通投资集团旗下一家全资子公司。前身是1953年成立的华东公路管理局第二工程总队，经过多次机构沿革，于1997年成立浙江省交通工程建设集团有限公司，2001年成建制划归浙江省交通投资集团有限公司旗下国有全资子公司，是浙江省唯一一家具有国家公路工程施工总承包特级资质及公路行业设计甲级资质的施工企业，是浙江省内规模最大、实力最强的交通工程施工企业。2016年9月，创建为浙江交工集团股份有限公司。

集团下设大桥分公司、地下工程分公司、设计分公司、海外分公司、剑泉山庄分公司，同时拥有浙江交工路桥建设有限公司、浙江省交工程集团第三交通工程有限公司、浙江省宏途交通建设有限公司、浙江金筑交通建设有限公司、临海港建投资开发有限公司、浙江港通交通投资开发有限公司等多家子公司。

集团现有职工5000余名，各类专业技术人员4000余名，其中具有高、中级技术职称约1800名；有各种先进施工机械及试验检测仪器3000余台(套)。集团总资产超100亿元人民币，年施工产值200亿元人民币。

集团一直注重制度化、规范化管理，2000年6月通过ISO质量管理体系认证；2003年6月1日质量管理体系ISO9001：2000版换版成功，2003年集团测试中心通过计量认证，2005年9月通过质量、环境、职业健康安全“三合一”体系认证，2008年4月获首批省级建筑业企业技术中心认证，2011年4月集团综合信息化管理系统获评住建部信息化示范工程，2012年3月顺利通过住建部新特级资质审查。



## ▼ 一、集团概况

### 1.3浙江交工集团概况

集团承担了沪杭甬、杭金衢、金丽温、杭州湾跨海大桥等浙江省内各条高速公路施工及其他交通工程建设。近年来，集团走出浙江，跨出国门，足迹遍及新疆、甘肃、贵州、湖北、湖南、江西、福建、黑龙江等多个省份，并在非洲刚果（布）、安哥拉、多哥、赞比亚等国家承接多个项目，获得了当地政府和业主的肯定和好评。

经统计，集团目前已建和在建高速公路总里程近3000多公里。其中多项工程获鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程奖、全国科学大会奖和钱江杯优质工程奖，并获得浙江省先进模范集体、全国建筑业先进企业、全国交通企业百强、全国交通系统先进集体、公路建设行业优秀企业等荣誉称号，连续几届均被省工商局评为信用AAA级“守合同重信用”单位。



## 一、集团概况

### 1.4领导关怀



习近平总书记与集团杭州湾跨海大桥建设者们合影留念

## 一、集团概况

### 1.5 浙江交工集团发展愿景



“双千亿”发展战略目标：

- 1、“十三五”实现营收500亿，承接业务量1000亿；
- 2、“十四五”实现营收1000亿，承接业务量2000亿。

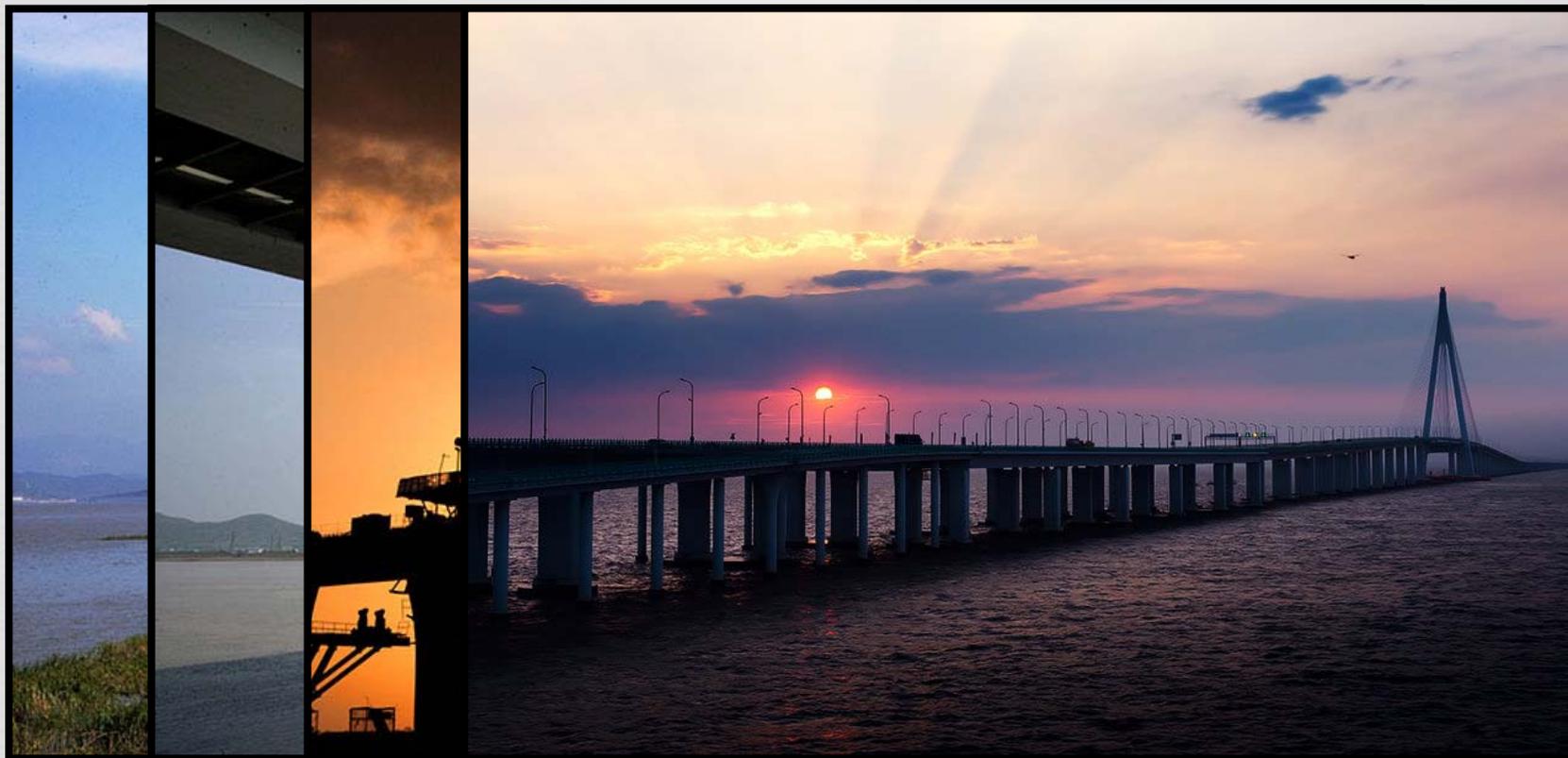
# 一、集团概况

## 1.6浙江交工集团企业文化墙



## 一、集团概况

### 1.7浙江交工集团承接业务图片集锦（跨海工程）



象山港跨海大桥、甬舟跨海大桥、舟嵊跨海大桥、甬台跨海大桥

## 一、集团概况

### 1.7浙江交工集团承接业务图片集锦（桥梁工程）



浙江交工集团承接业务图片集锦（桥梁工程）

## 一、集团概况

### 1.7浙江交工集团承接业务图片集锦（大型互通工程）



甬嘉高速利群互通匝道钢混叠合箱梁施工

## 一、集团概况

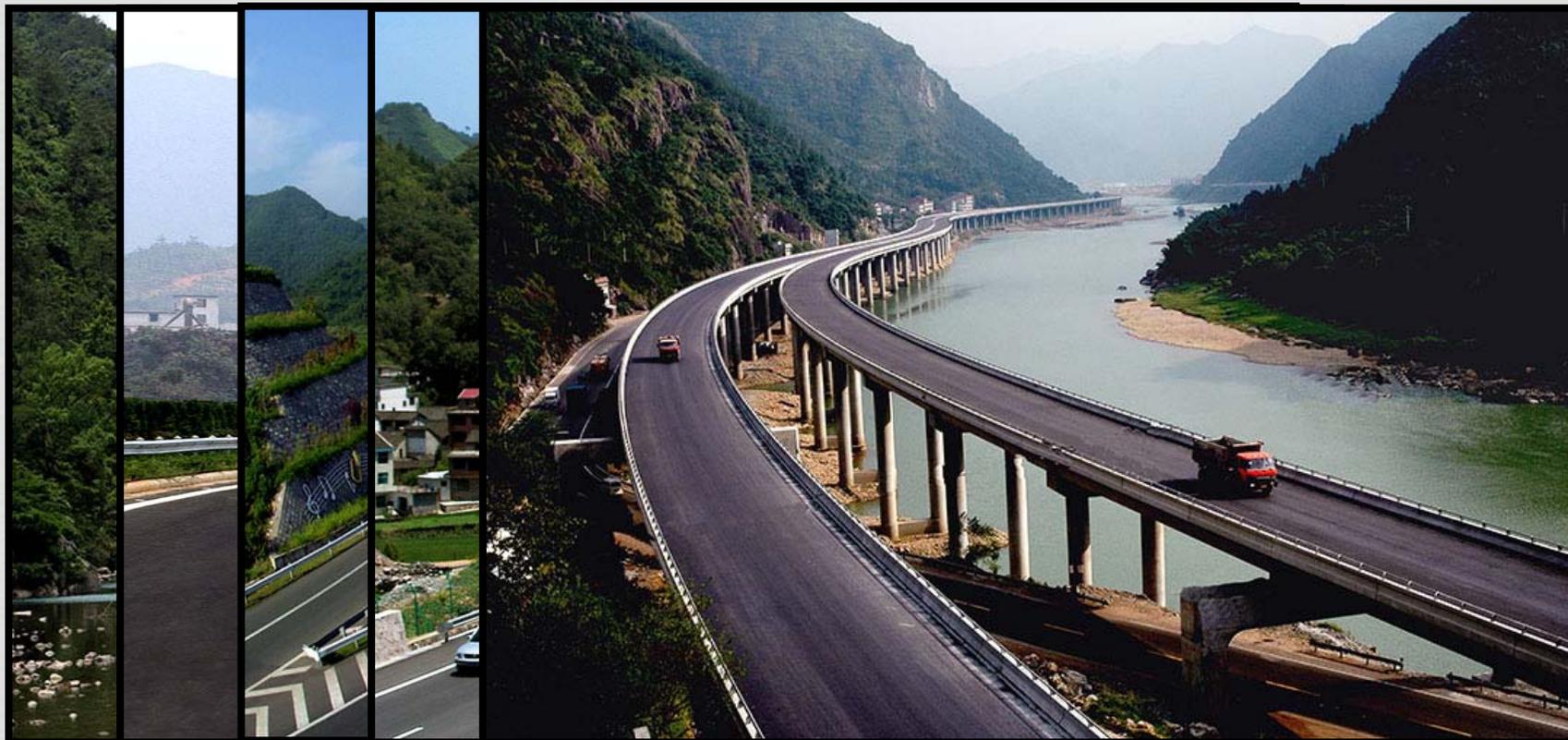
### 1.7浙江交工集团承接业务图片集锦（隧道工程）



甬南温兴泰峰嵛隧婺路云景溪内隧泗洲岭隧道

## 一、集团概况

### 1.7浙江交工集团承接业务图片集锦（公路工程）



麻黄溪通衢段3合同

## ▼ 二、招聘专业

- 1、公路与城市道路工程；
- 2、桥梁与渡河工程；
- 3、隧道工程（地下工程）；
- 4、工程测量、测绘工程；
- 5、安全工程；
- 6、铁路与轨道工程
- 7、机电一体化、工程机械；
- 8、道路工程材料（无机非金属材料）；
- 9、会计学、财务管理专业。
- 10、行政管理、人力资源管理、中文
- 11、涉外土木工程英语
- 12、市政工程、造价工程



### ▼ 三、招聘要求

- 1、身体健康、无精神或传染性疾病，能适应一线工程项目施工经验；
- 2、吃苦耐劳、责任心强、诚实守信，有较强的自律性和团队合作精神；
- 3、专业基础知识扎实，具有较强实践操作能力，有很强的学习能力；
- 4、党员、具有学生会或班干部担任经验优先。



## ▼ 四、工作地点

在高速公路施工项目部工作，由公司根据工程建设需要及个人意愿统一调配，主要工作区域有：

- 1、浙江；
- 2、省外区域市场（各子分公司具有不同的区域）；
- 3、海外项目。



## ▼ 五、劳动合同签订

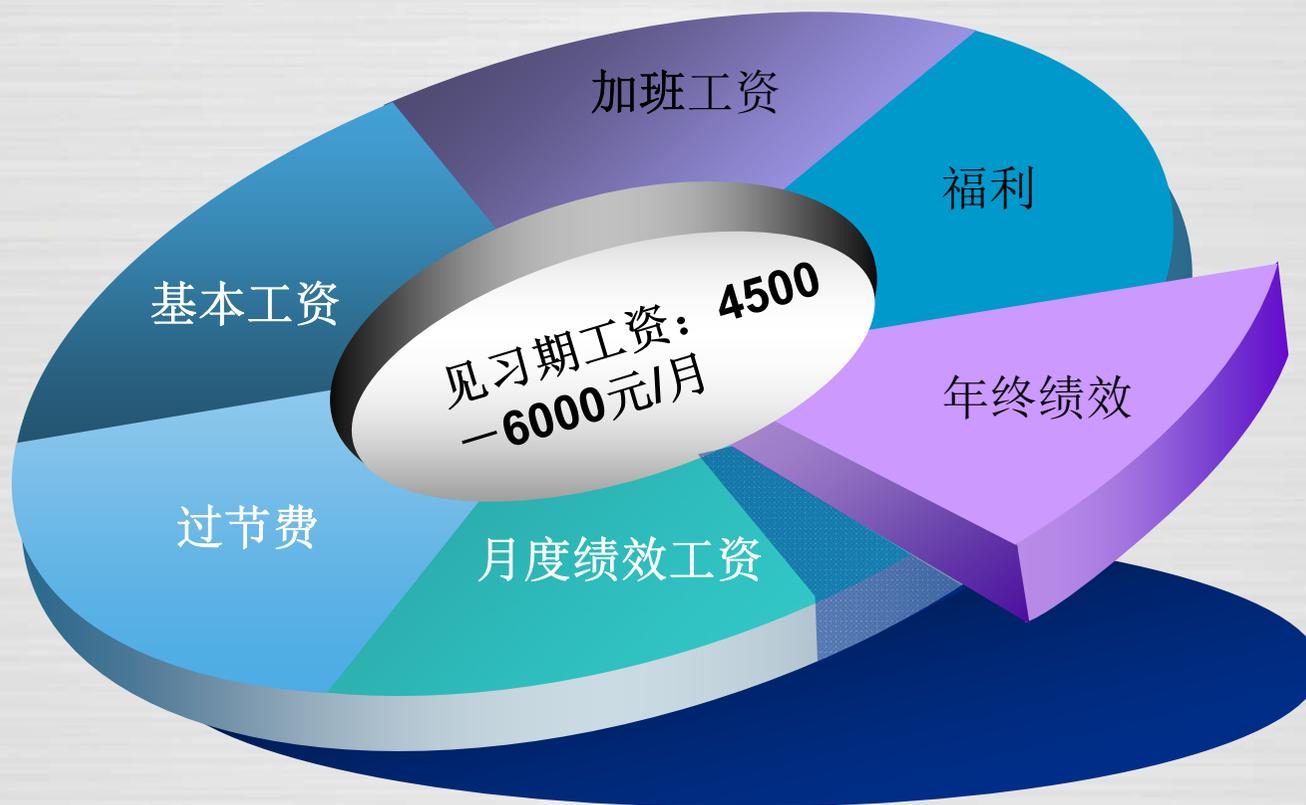
毕业后与公司签订正式劳动合同，第一次劳动合同签订时间为三年，其中试用期三个月，见习期为一年。

劳动合同到期后，双方可进行双向选择，再确定是否续签劳动合同。如果年度考核表现良好，一般均续签劳动合同。



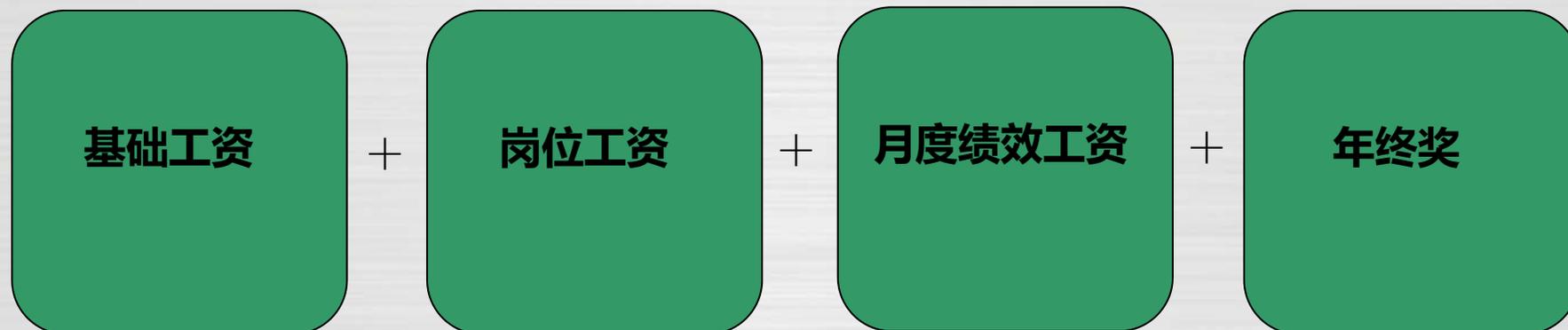
## 六、工资待遇（浙江省）

- 6.1 见习期工资标准

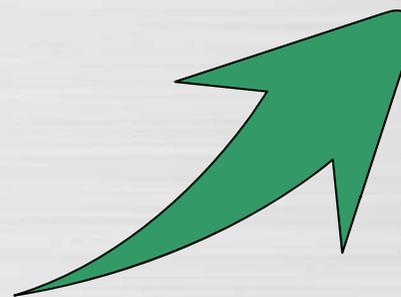


## 六、工资待遇（浙江省）

6.2转正后工资标准（6000元/月以上）



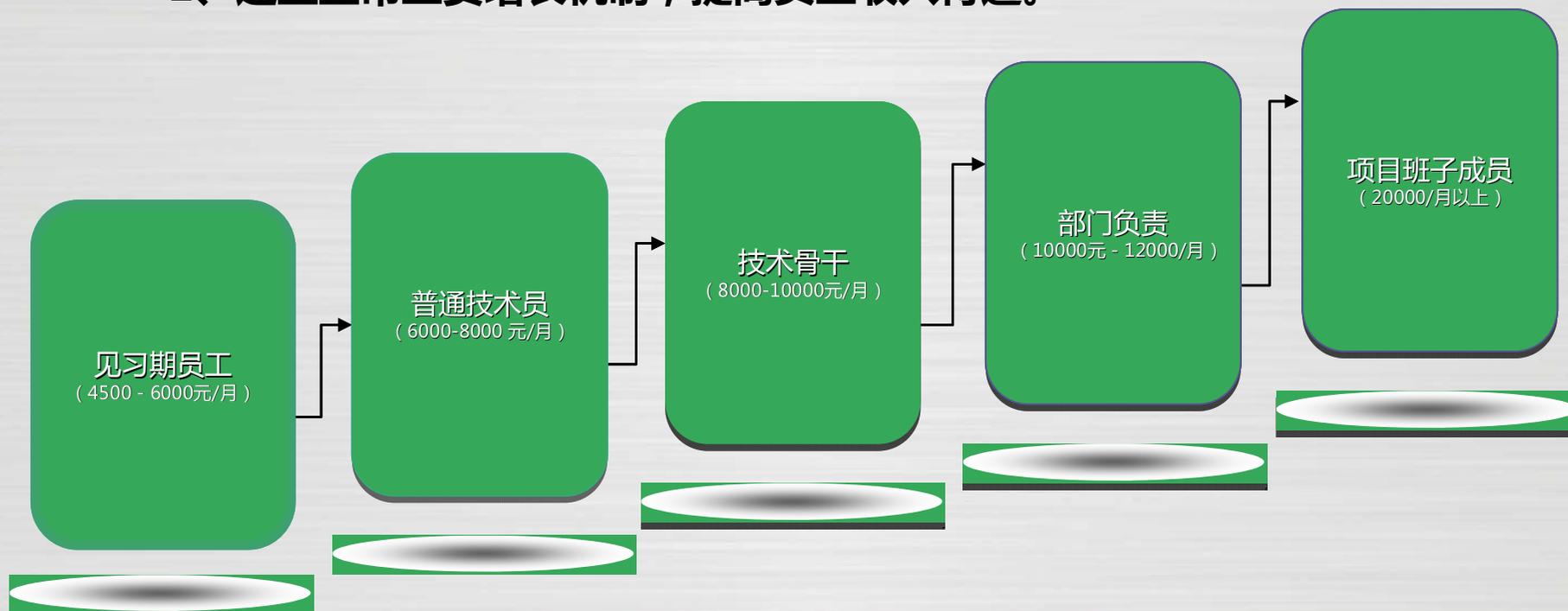
根据见习期考核结果，确定岗级，岗变薪变



## 六、工资待遇（浙江省）

### 6.3 项目部各岗位工资情况

- 1、集团建有完善的职务晋升体系及岗变薪变的薪酬体系，让你的能力得到充分发挥，让待遇与能力相匹配。
- 2、建立正常工资增长机制，提高员工收入待遇。



## ▼ 六、工资待遇说明

### 6.3 项目部各岗位工资情况

注：

- 1、绩效工资与员工的工作挂钩，上述所列的为普通新员工的平均绩效工资。
- 2、见习期考核结束后，集团会根据员工的工作表现及工作岗位不同确定岗级，岗变薪变，上述所列的为普通新员工的工资标准。
- 3、**浙江省以外的项目**，依据省外项目不同地域环境因素，对省外项目工作人员设置岗位津贴并适当提高省外艰苦边远项目员工绩效工资标准。原则上员工在  
省外工作期间其工资性收入标准按浙江省内同等规模项目同岗位同类人员的**1-1.4倍**确定，
- 4、**海外项目工作人员**工资性收入标准按浙江省内同等规模项目同岗位同类人员的**1.5-2.8倍**确定，并根据所在国家艰苦情况，制定不同的薪酬系数区间。

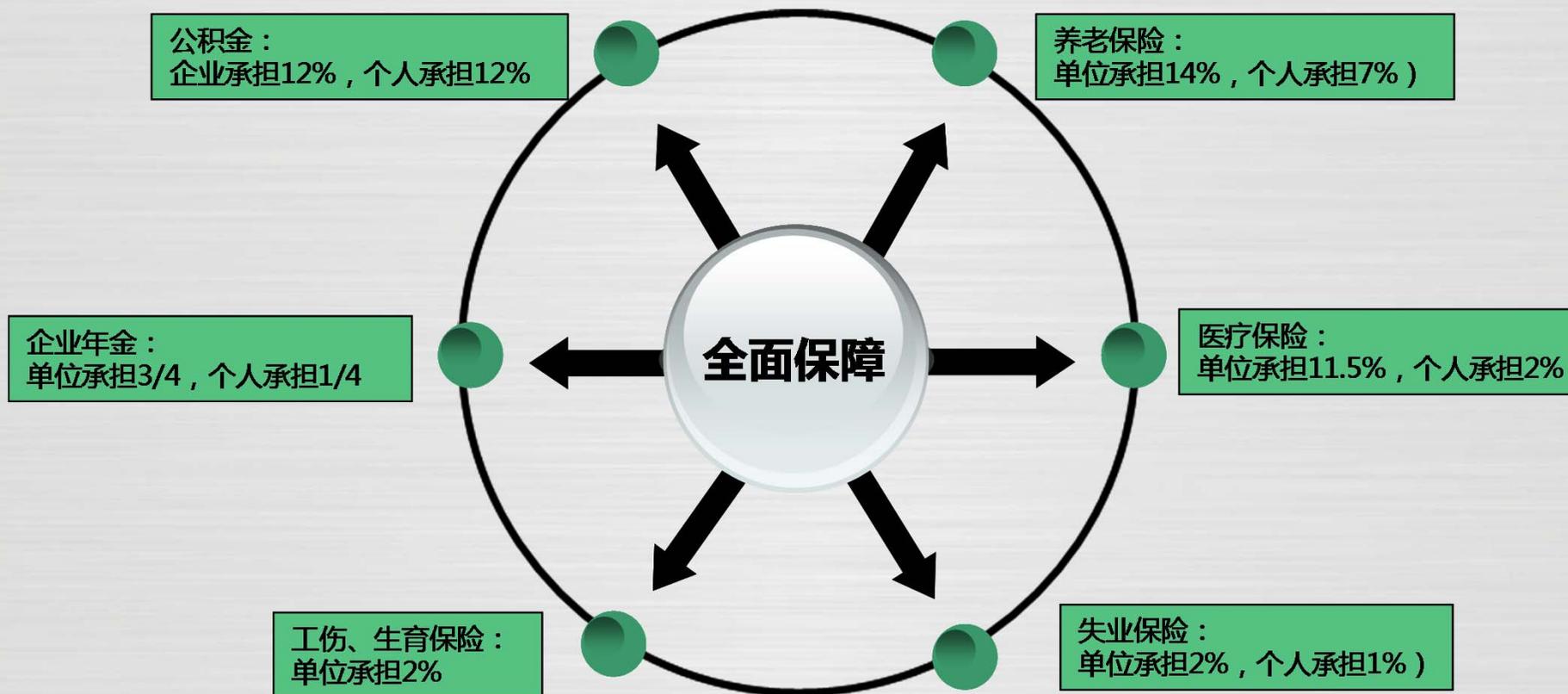
## ▼ 七、福利体系

- 1、集团为员工建立完善的社会保障体系，缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险五大社会保险。
- 2、集团按国家规定为员工缴纳公积金。
- 3、集团为员工缴纳企业年金（补充养老保险）。
- 4、过节费、节日各类慰问品、工作餐补贴、健康体检、集体文体活动等



## 七、福利体系

### 7.1福利体系详细说明



## ▼ 七、福利体系

7.2完善企业人文关怀

**公司困难职工帮扶：**

- 1、特困职工；
- 2、困难职工；
- 3、意外致困职工。

**工会疗养制度：**

- 1、根据工作年限长短，安排员工疗养；
- 2、高温慰问；
- 3、劳动保护；
- 4、工会活动。



## ▼ 七、福利体系

### 7.3 休息与休假

- 1、集团本部实行正常工时制度，项目部实行全年综合计算工时制。
- 2、主要假期有：国家规定的年休假、探亲假等，另外，项目部实行集中休假，要求每周至少休假一天，在不影响工作情况下，安排集中调休。
- 3、海外项目工作人员每年享受1个月带薪休假。
- 4、根据工程施工情况，一般在春节统一安排休假，假期一般在10 - 15天左右。
- 5、各公司规定一年内一般都给予报销多次交通费。

## ▼ 八、员工培养体系

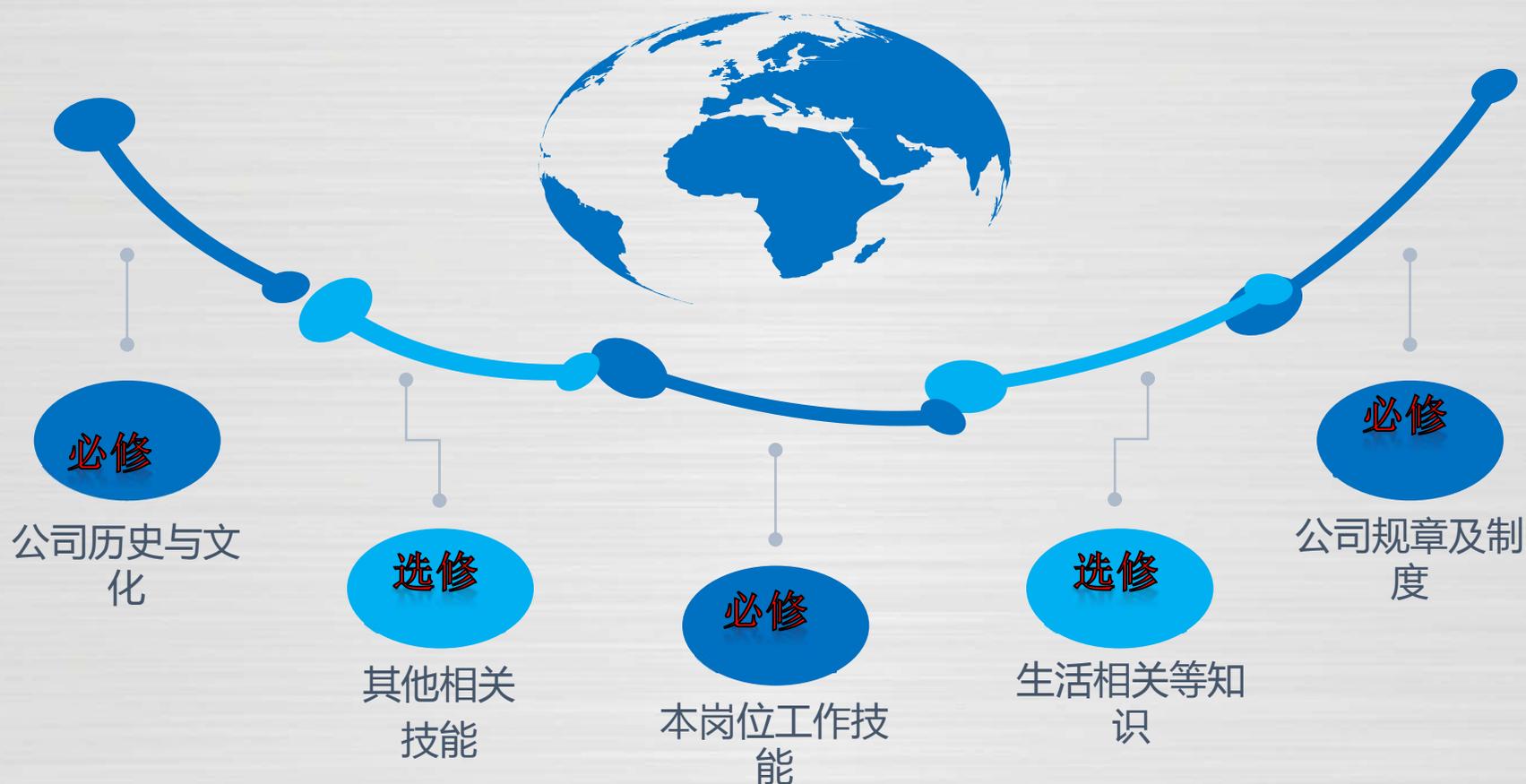
1、建立新员工培养管理体系，通过入职培训教育、新员工轮岗计划、“传帮带”师徒结对培养、职业生涯规划四个阶段培养学习，实现青年员工“工作有人带、生活有人管、职业有人规划”。

2、针对交工集团青年员工中80、85、90三个年龄层次员工，建立和完善青年人才的选拔和培养机制。

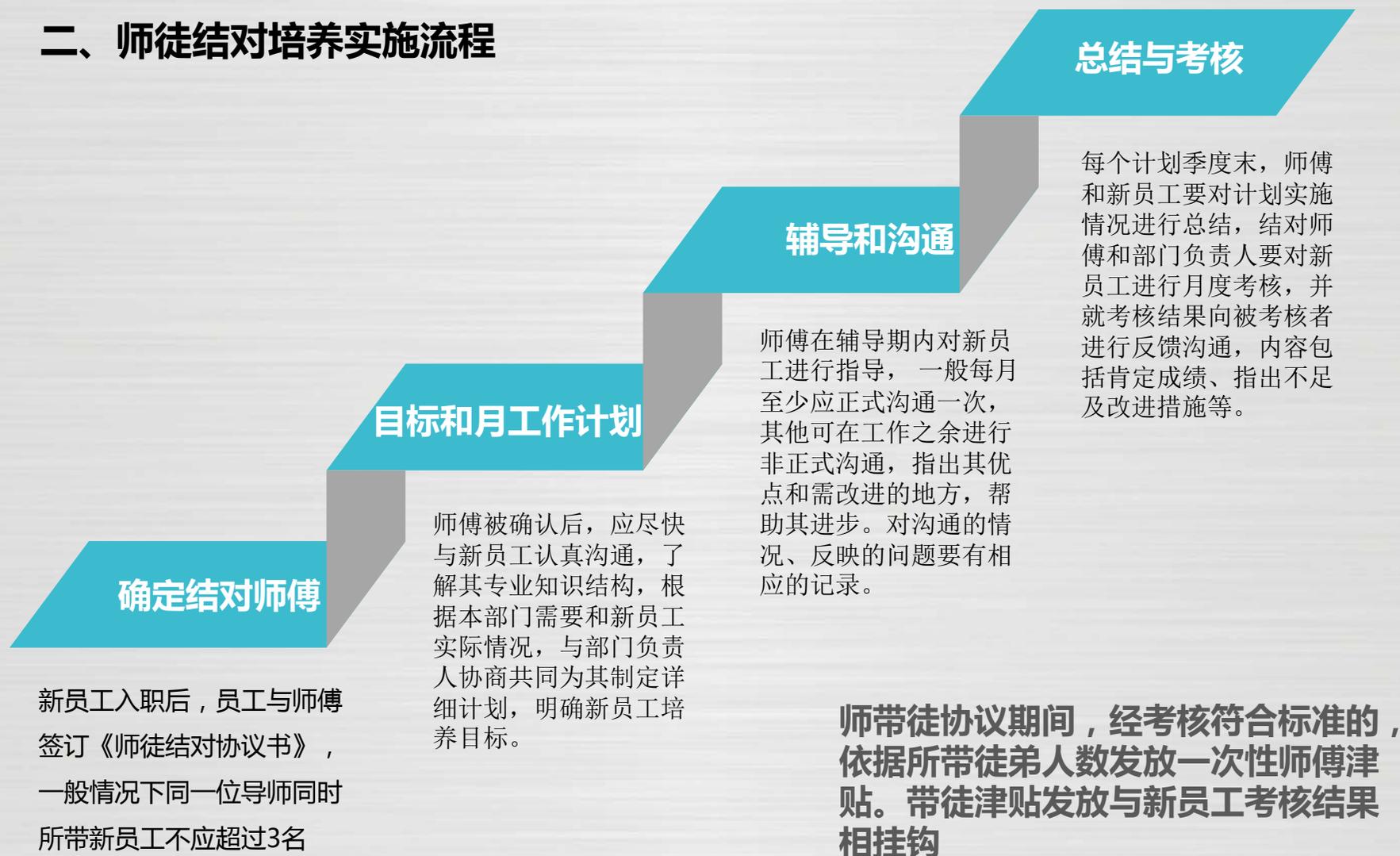
3、优化人才结构，拓宽工程相关类人员及综合类人员的晋升通道。人才晋升按721原则（70%为土木工程类，20%为土木相关专业、10%为综合类）注重各类人才的合理搭配。

4、建立项目管理、工程技术、综合管理、技能人才四个通道人才体系，设立各人才通道集团级首席、子分公司首席、资深级、主管级四个层级人才晋升阶梯。

一、入职培训的目标是利用书面及在线图文资料，在较短时间内帮助新员工熟悉公司相关规章制度、工作内容及流程，迅速实现由学生向公司人、职业人和岗位人的角色转变。



## 二、师徒结对培养实施流程



### 三、新员工轮岗计划：轮岗岗位分为必备岗位及选修岗位两类

分配岗位	必修岗位			选修岗位 (有条件必选)	
	工程技术	测量	试验检测/质检	安全管理	自营队伍/班组
试验检测	测量	质检岗位	安全管理	自营队伍/班组	
财务岗位	机料岗位	工程岗位		安全管理	
机料岗位	试验检测	工程岗位	安全管理	自营队伍/班组	
安全岗位	测量	自营队伍/班组	机料岗位	试验检测	
行政岗位	工程技术	机料岗位	安全岗位	自营队伍/班组	

#### 四、员工个人职业生涯规划

公司人力资源部和员工结对师傅协助员工进行个人职业生涯规划。

新进员工轮岗结束后，根据新员工的专业、个人意愿、岗位需求情况、性格特点等因素，由公司人力资源部、项目部主要负责人、结对师傅等帮助新员工，一起制定新员工职业发展规划。



五、集团建立808590人才工程，对80后、85后、90后的青年员工进行重点培养

1

符合子分公司领导班子成员或集团总部中层管理岗位任职条件，经选拔具有潜力成长为集团中层人员岗位的  
(重点关注80人才)

1980后

2

符合项目班子成员或公司本部中层管理岗位任职条件，经选拔具有潜力成长为子分公司中层人员岗位的  
(重点关注85人才)

1985后

3

符合项目部科室负责人任职条件，经选拔具有潜力成长为项目科室负责人岗位任职条件的  
(重点关注90人才)

1990后

六：集团设立四类专业人才发展通道，分别为项目管理、工程技术、综合管理和技能人才。

每类专业人才发展通道分别设置三个岗位级别，名称按各通道职称序列从高到低分别为首席××、资深××、主管××

序号	岗 级	项目管理通道 津贴标准 (元/年)	工程技术、综合管理 通道津贴标准 (元/年)	参照所在单 位非领导职级待 遇
1	集团级首席	150000	120000	副总经理级
2	子（分）公司级首席	120000	96000	总经理助理级
3	资深级	80000	60000	中层正职
4	主管级	60000	48000	中层副职

对于评选为专业技术通道的人才，薪酬额外每年按上述标准发放津贴。

## 八、青年员工培养体系

### 8.1 青年员工活动图片集锦



新员工入职培训

## ▼ 九、岗位培训及职业资格证书奖励

1、集团鼓励员工通过培训与业余学习不断提高自身的综合素质和专业水平。培训坚持学以致用、注重实效的原则。

2、常规外部培训：三类人员安全培训、质检培训、试验培训、继续教育培训等。公司和集团也会组织一些内部培训：包括试验检测培训、桥梁、隧道新技术、新工艺培训、工法培训、QC课题评选、发布等。

3、集团鼓励员工考取相关的职业资格证书，并每年给予一定的奖励，包括建造师、造价工程师、试验检测工程师、注册安全工程师等。对于证书使用，公司按月给予一定的特殊奖励。

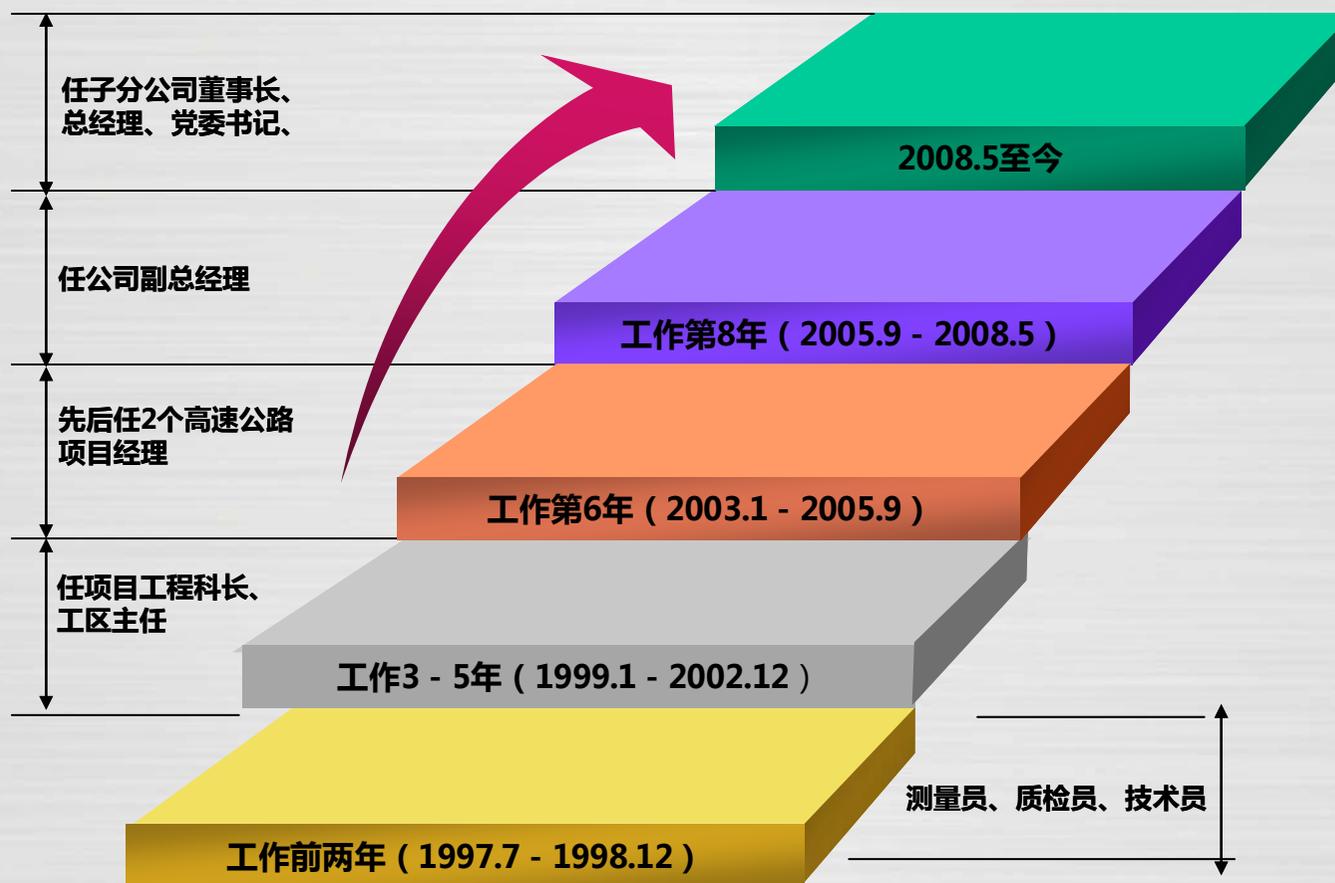
## 十、集团晋升通道及发展平台

### 10.1以公司为例



## 十、集团晋升通道及发展平台

10.2以个案为例



## ▼ 十、集团晋升通道及发展平台

### 10.3一般员工晋升通道

随着业务拓展，集团具有良好的发展平台及晋升空间。工程技术人员晋升通道：

1、 技术员—>技术骨干—>项目部门科长（副科长）—>项目副经理—>项目经理—>首席项目经理—>公司领导班子

2、 技术员—>技术骨干—>项目部门科长（副科长）—>主任工程师—>项目总工程师—>资深级工程师—>公司首席工程师—>集团首席工程师

集团及公司根据岗位需要，将不定期在企业内部竞聘集团总部、公司本部的相关管理相关岗位。

## ▼ 十一、选择浙江交工集团的理由

- 1、行业内有竞争力的收入分配体系。
- 2、全面的社会保障体系及福利，解决您的后顾之忧。
- 3、完善的“传帮带”师徒结对培训体系，加快您的成长。
- 4、以人为本的企业文化，营造良好的工作、生活环境。
- 5、对青年员工“工作有人带，生活有人管，职业有人规划”的承诺。
- 6、宽广的平台，通畅的晋升通道，期待你的大显身手。
- 7、浙江交工集团的优秀平台，集团不同层次的人才选拔和  
不拘一格的用人机制，让青年员工脱颖而出，为员工成长提供无限可能！

## 十二、校园招聘流程

### 投递简历

- 1、个人简历
- 2、课程成绩单
- 3、就业推荐表
- 4、获奖荣誉证书
- 5、培训上岗证书
- 6、其他资料

### 双向选择

- 1、个人介绍
- 2、公司面试（笔试）
- 3、互动交流
- 4、双向选择

### 体检

- 1、内科
- 2、外科
- 3、眼科
- 4、心电图
- 5、血常规
- 6、肝功能
- 7、胸透
- 8、尿常规

签订就业协议



## ▼ 十三、联系我们

- 1、公司地址：杭州滨江区江陵路2031号钱江大厦24楼
- 2、集团联系电话：0571-85171358
- 3、本校招聘联系人：            联系电话：
- 4、简历投递邮箱：
- 5、公司网址：<http://www.zjtg.com>
- 6、本组招聘QQ群：

热忱欢迎广大优秀毕业生加入浙江交工集团股份有限公司，我们携手共创美好的未来！



浙江交工  
ZHEJIANG COMMUNICATIONS CONSTRUCTION